



५२

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 290]

नई दिल्ली, सोमवार, जून 29, 1992/आषाढ़ 8, 1914

No. 290]

NEW DELHI, MONDAY, JUNE 29, 1992/ASADHA 8, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वे जाती हैं जिससे ऐसे वह वस्तु तकालक के काम में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जन-भूतपूर्वक प्रतिवेदन विवरण

(प्रत्येक पृष्ठ)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जून, 1992

मा.का.नि. 648(प्र) --केन्द्र सरकार, महापंचन व्याप अधिनियम, 1963 (1963 का 38) फौटारा 132 की उदायां (1) के साथ एठिन व्याप 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवास अविनियोग का प्रयोग करने हुए, त्रिविकारित पत्रन व्यापी संघटन द्वारा बनाए गए और इस अधिकृतव्यापी के माध्यम सेवान अनुसूची में त्रिविकारित पत्रन व्याप कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विवियम, 1992 का प्रयोगादम करती है।

2. उस विवियम इस अधिकृतव्यापी के मरकारी राजाव में व्यापार की वारीव्य को अवृत्त होगे।

[का. सं. पी.प्रार.-12012/10/92-पी.ई.-1]

प्रशासक जीवी, संयुक्त दिविय

अनुसूची

त्रिविकारित पत्रन व्याप

त्रिविकारित पत्रन व्याप कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति)

द्वारा संशोधन विवियम, 1992

महापंचन व्याप अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की व्याप 29 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, उस अधिनियम की व्याप 124 के अंतर, त्रिविकारित पत्रन के व्यापी ओर, त्रिविकारित पत्रन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विवियम, 1979 को और व्यापी संघोदन करने हेतु प्रतदिवार नियन्त्रित विवियम बनाते हैं, प्रयोग :-

(1) ये विनियम तृतीयकुड़ि पत्तन न्याय कर्मचारी (भर्ती, बरित्तना और पदोन्नति) छठा संशोधन विनियम, 1992 के अन्तर्गत हैं।

(2) तृतीयकुड़ि पत्तन न्याय कर्मचारी (भर्ती, बरित्तना और पदोन्नति) विनियम, 1979 की अनुमूली में—

(1) क. म. 8, 10, 14, 16 और 18 के वर्तमान प्रविधियों के लिए निम्ननिवित्त प्रतिविधियों प्रतिविधियों को जारी की जाएंगी।

क्रम संख्या	प्रव का नाम	पदों की संख्या	बेतनमान	वर्गीकरण	मीरी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं	
1	2	3	4	5	6	7
8.	कार्यकारी इंजीनियर (सिविल)	स्थायी : 5 पद अस्थायी : 2 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 3350-120-5150 (समय-समय पर बदल सकता है)	श्रेणी I	40 वर्ष और उम्रमें कम अविवाहित :	(1) आन्ध्रप्रदेश विश्वविद्यालय से इंजीनियरी प्रधम श्रेणी के साथ डिप्रीया समकक्ष। (2) डिजाइन और मरीन स्ट्रक्चर्स के निर्माण में पांच वर्ष का अनुभव।
					बोधनीय :	एम. टेक (मरीन स्ट्रक्चर्स) या डाक और हावर इंजीनियरी (डी.आई.आई.टी.) में या कॉस्टल इंजीनियरी में रानातकोतार डिप्लोमा या एम. प्ला या (इंजीनियरी)

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आदि भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, क्षमा वर्तन पद है या पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में परिवेश की निर्धारित जिका और अन्य महत्वार्थ पदोन्नति और स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या गैर-न्याय पद है (केवल संवर्ध जिसके पदोन्नति या स्थानांतरण अक्षय विभागों में समकक्ष पदा धारण सीधी भर्ती में और भर्ती की पदोन्नति के लिए) किया जाएगा।

करते वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति विभिन्न पदोन्नतियों द्वारा भरी जाने पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले वाली रिक्तियों की प्रतिशतता में भागी होती है।

8	9	10	11	12
प्रायः : नहीं अर्हता : ही (कालम 11 के प्रनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	अवन	पदोन्नति : सिविल इंजीनियरी में डिप्री रखने वाले सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सिविल) ग्रेड में नियुक्त होने पर तत्त्व में उक्त ग्रेड में पांच साल की सेवा की हो।	दो वर्ष

टिप्पणी :

सहायक इंजीनियर (सिविल) ग्रेड से सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सिविल) ग्रेड की अन्तरितो के मामले में, पांच वर्ष की सेवा अक्षय की, इच्छी अर्हता प्राप्त करने के बाद दानी ग्रेडों में की गयी सेवा की मिलाकर गणना में लेनी जाती है।

क्रम	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च श्रायु और अन्य श्रेणियाँ सीधी भर्ती के लिए वैधिक अर्हताएँ	
1	2	3	4	5	6	7
10.	नवनीकी गणराज्यक (सिविल)	स्थायी : 9 पद अस्थायी : 33 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 1470-80-1950- श्रेणी III 85-2800 (समय-समय पर बदल सकता है)	वर्ष 30 वर्ष और उससे कम अनिवार्यः	मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय में सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा समकक्ष।	

वाठनीयः

(1) एम. टेक (मरीन स्ट्रक्चर्स) या
डाक और हावर्ड इंजीनियरी
(डी आई प्राईटी), में या
कौन्टल इंजीनियरी में स्नात-
कोत्तर डिप्लोमा या एम. एसीसी
(इंजीनियरी)।

(2) डिजाइन/मरीन स्ट्रक्चर्स के
नियाण में अनुभव।

स्थानीयी भर्ती के लिए नियाण श्रायु शिक्षा भर्ती की पद्धति, पदोन्नति व्यावायों और अन्य व्यावायों में समकक्ष पद व्याप्त भर्ती में और भर्ती की विभिन्न वर्षों वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पर वार्ष कर रहे व्यक्तियों के मागे विकल्पों की प्रसिद्धता वाला होगी।

8	9	10	11	12
आयु : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुगाम)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वयन	पदोन्नति : सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा रखने वाले कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने पत्तन में, उक्त प्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो।	वो वर्ष

क्रम	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च श्रायु और अन्य श्रेणियाँ सीधी भर्ती के लिए वैधिक अर्हताएँ	
1	2	3	4	5	6	7
14.	कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक)	स्थायी 2 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 3350-120-5150 (समय-समय पर बदल सकता है)	श्रेणी 1	वर्ष 40 वर्ष और उससे कम अनिवार्यः	

वाठनीयः

(1) मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से
यांत्रिक इंजीनियरी में प्रथम
श्रेणी के साथ डिप्लोमा या
समकक्ष।

(2) डिजाइन, मरीना में और
ऐल्स और अन्य कार्गो हैंडलिंग
मशीनों और आटोमोबाइल्स
के अनुरक्षण में पांच वर्ष का
अनुभव।

वाठनीयः

यांत्रिक विद्यायों के साथ यांत्रिक
इंजीनियरी में (एम. टेक., एम.
एस.सी., इंजीनियरी)
स्नातकोत्तर उपाधि।

स्थानीयी भर्ती के लिए निर्धारित भाष्य, भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, क्या चयन पद है या पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में परिवेश की निर्धारित विकास और अन्य अहंकार पदोन्नति और स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी वैर-चयन पद है (केवल मंत्री जिसमें पदोन्नति या स्थानान्तरण अवधि विभागों में समकाल पद धारण करने भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पदोन्नति के लिए) किया जाएगा। विभिन्नों द्वारा भरी जाने वाली वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में विभिन्नों की प्रतिशतता लागू होगी।

8

9

10

11

12

भाषु : नहीं

अहंकार : हाँ

(कालम 11 के अनुसार)

पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

चयन

पदोन्नति :

यांत्रिक इंजीनियरों में डिप्री रखने वाले सहायक कार्यकारी इंजीनियर

(यांत्रिक) जिन्होंने पत्तन में उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की है।

टिप्पणी :

सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) ग्रेड संसाधक कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक) ग्रेड को अन्तरिमांक के मामले में पांच वर्ष की सेवा अवधि की डिप्री अहंकार प्राप्त करने के बावजूद वानों ग्रेडों में को गयी सेवा को मिलाकर गणना की जानी चाहिए।

क्रम	पद का माम	पदोन्नती	देसनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न वर्ष	सीधी भर्ती के लिए यैकिक अहंकार भाष्य सीमा
------	-----------	----------	---------	----------	------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
16.	तकनीकी सहायक स्थायी 13 पद (यांत्रिक)	भर्ती 9 पद समय समय पर बदल सकता है)	₹. 1470-80-1950-85-2800	ग्रेड III	30 वर्ष और उससे कम	प्रतिशत :
						सार्वजनिक विषयविद्यालय में यांत्रिक इंजीनियर में डिप्री या ज्ञानक्रम।
						वांछनीय :
						(1) यांत्रिक इंजीनियरी स्नातकात्तर उपाधि।
						(2) डिजाइन, संग्रहन में और केम्स और फ्ल्यू कार्पो इंडिपिंग भूमिनी और आटोमोटिव्स के अनुश्वरण में अनुभव।

सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, क्या चयन पद है या पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संबंध परिवेश की निर्धारित भाष्य विकास और अन्य अहंकार पदोन्नति और स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति वैर-चयन पद है (केवल पदोन्नति के वासी भर्ती में और भर्ती (केवल पदोन्नति के की विभिन्न पद्धतियों द्वारा लिए) भरी जाने वाली विभिन्नों की प्रतिशतता के मामले में लागू होगी।

8	9	10	11	12
भाषु : नहीं	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति :	दो वर्ष
अहंकार : (कालम 11 के अनुसार)			यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्री/डिप्लोमा रखने वाले कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक जिन्होंने पत्तन में उक्त ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की है।	

क्रम	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गक्रियण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीधा	सीधी भर्ती के लिए जैकिल अर्हताएं और अन्य अद्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
18.	तकनीकी सहायक (विज्ञानी)	सीधा भर्ती की संख्या 3 पद अस्थायी 5 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 1470-80-1950-85-2800 (समय-समय पर बदल सकता है)	श्रेणी III	30 वर्ष और उमसे कम	प्रतिकारी : साधानाप्राप्त विविधातय से इलेक्ट्रिक या इलेक्ट्रोनिक होमीनियरी में डिप्री या गणकश। वांछीय : (1) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में स्नाताकीनर उत्तराधि। (2) प्रशिक्ष संगठन में, उत्तरदायी कमाता वाले पद में, इलेक्ट्रिक डिस्ट्रिब्यूशन के डिजाइन, संचालन और अनुरक्षण के कार्य में अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदान्तरि और अन्य विभागों में समकक्ष पद आवण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।

भर्ती की पट्टि, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पट्टियों द्वारा भर्ती जाने वालों विकितों की प्रतिशतता

क्या चयन पद है या रेंज-चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)

पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संबंधित जिसे पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा

परिवोध की नियमित अवधि

आयु : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुसार)

पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

चयन

पदोन्नति : इकेक्ट्रिकल इंजीनियरों/इलेक्ट्रोनिक इंजीनियरी में डिप्री/डिप्लोमा रखने वाले विषय इंजीनियर (विज्ञानी) जिसने पतन में उक्त ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो।

या वर्ष

(ii) निम्ननियुक्ति प्रविश्यार्थी क.सं. 8(क) 14(क) 14(ख) और 14(ग) के रूप में जोड़ दी जाएँ :

क्रम	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गक्रियण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीधा	सीधी भर्ती के लिए जैकिल अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
8(क)	सहायक कार्यकारी इंजीनियर (निवित्र)	स्थायी 2 पद अस्थायी 2 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 2350-100-2550-120-4230	श्रेणी I	30 वर्ष और उमसे कम	प्रतिकार्य : साधानाप्राप्त विविधातय से जिविज इंजीनियर में प्रशिक्ष श्रेणी के साथ डिप्री या समकक्ष। वांछीय : (1) एम. टेक (नरेन स्ट्रक्चर्स) या डाक और ट्रांसवर इंजीनियरी (डी.आई.आर.टी.) में या कॉस्टल इंजीनियरी में स्नाताकीनर डिप्लोमा या एम.एस.सी. (इंजीनियरी)। (2) डिजाइन/मेजर सर्किन स्ट्रक्चर्स के नियमि में अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अहंताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में सम-कक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति क्या घयत पद है या स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति और चयन पद है (केवल जिसमें पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा अवधि की विविध पद्धतियों द्वारा भी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग परिवीक्षा की निर्धारित स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति और चयन पद है (केवल जिसमें पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा अवधि भी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8

9

10

11

12

आयु : नहीं
अहंता : (कालम 11 के अनुसार)

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पदोन्नति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

चयन

स्थानान्तरण : सिविल इंजीनियरी में डिप्लो रखने वाले महायक इंजीनियर (सिविल) और जिन्होंने प्रत्यन में तीन वर्ष की सेवा की हो।

दो वर्ष

*पदोन्नति : सिविल इंजीनियरी में डिप्लो रखने वाले तकनीकी राष्ट्रयक (सिविल) जिन्होंने पत्तन में तीन वर्ष की सेवा की हो।

*टिप्पणी : कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) प्रेड से तकनीकी (सिविल) प्रेड को, अन्तरिक्षों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिप्लो अहंता प्राप्त करने के बाद, दोनों प्रेडों में की गयी सेवा की मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।

क्रम पद का नाम पदों की संख्या संख्या

वेतनमान

वर्गीकरण

सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं अहंताएं उच्च आगू सीमा

1	2	3	4	5
14(क)	सहायक	स्थायी 4 पद	रु. 2350-100-	श्रेणी I
	कार्यकारी	(समय-समय पर	2550-120-4230	
	इंजीनियर	बदल सकता है)	(समय समय पर बदल	
		(यांत्रिक)	सकता है)	

30 वर्ष और

उम्रमें कम

अनियाद्यः

मान्यतप्राप्त विषयविद्यायात्र से यांत्रिक इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिप्लो या समकक्ष बांधनीयः

(1) यांत्रिक इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि।
(2) डिप्लोइल संरचना में और कैन्स और प्रन्य कार्यों के अधिकारी अहंता और आंटोमोबाइल के अनुरक्षण में अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा भर्ती की पद्धति, और प्रन्य अहंताएं पदोन्नति और अन्य विभागों पदोन्नति, स्थानान्तरण, में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के भर्ती में और भर्ती सामले में लागू होंगी।

क्या चयन पद है या गैर-चयन पद है
(केवल पदोन्नति की लिए)

पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जिसमें पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा अवधि

परिवीक्षा
परिवीक्षा
परिवीक्षा

कीविभिन्न पद्धतियों
द्वारा भी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

आयु : नहीं
अहंता : (कालम 11 के अनुसार)

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पदोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

चयन

स्थानान्तरण : यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लो रखने वाले सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) और जिन्होंने डिप्लो अहंता प्राप्त करने के बाद पत्तन में, उक्त प्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो।

दो वर्ष

*पदोन्नति : यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लो रखने वाले यांत्रिक (यांत्रिक) प्रेड को अन्तरिक्षों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिप्लो अहंता प्राप्त करने के बाद

*टिप्पणी : कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक) प्रेड से तकनीकी सहायक (यांत्रिक) प्रेड को अन्तरिक्षों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिप्लो अहंता प्राप्त करने के बाद दोनों प्रेडों में की गयी रोका की मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।

क्रम. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमात्रा	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च अर्थात् और आयु सीमा
1	2	3	4	5	6

14(ग) कार्यकारी इंजीनियर (विज्ञानी)	स्थायी 1 पद (रामय-समय पर बदल सकता है)	रु. 3350-120- 5150 (समय- सकता है)	श्रेणी I	40 वर्ष और उपसे कम	प्रतिवर्षः (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिप्लोमा या समकक्ष। (2') प्लानिंग, अनुरक्षण या विज्ञानी विस्थि- त्यूनेन सिस्टम में पांच वर्ष का अनुभव वालीयः इलेक्ट्रॉनिक्स विज्ञानों के साथ इंजीनियरिंग इंजीनियरी (एम. टेक. या एमएससी) में स्नातकोत्तर उपाधि।
--	---	---	----------	-----------------------	--

यथा सीधी भर्ती के लिए नियोगित आयु, विज्ञानी और अन्य मर्हताएं पदोन्नतियों और अन्य विधानों में समकक्ष पद व्याख्यारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में खाल होगी	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति व्याख्यान एवं पदोन्नति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विक्षिप्ति की प्रतिशतता	क्या चयन पद है पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में भवगी जिससे परिवेक्षा की स्थानान्तरण, पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा।	पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	परिवेक्षा की विधि
--	---	--	------------------------------	-------------------

8	9	10	11	12
यायुः नहीं मर्हता : (कालम 11 के अनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : इंजीनियरिंग विज्ञान के अन्तर्गत दो वर्ष द्वितीय रूप से व्याख्याक कार्यकारी इंजीनियर (विज्ञानी), जिन्होंने पतन में उत्तर श्रेष्ठ में पांच वर्ष की सेवा की हो।	टिप्पणी : स्थायक इंजीनियर (विज्ञानी) श्रेष्ठ में, स्थायक कार्यकारी इंजीनियर (विज्ञानी) श्रेष्ठ को अन्तरितों के मामले में पांच वर्ष की सेवा अवधि को, डिप्लोमा अर्हता प्राप्त करने के बाद दोनों श्रेष्ठों से की गयी सेवा को मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमात्रा	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक मर्हताएं और प्रथम निम्न एवं उच्च अर्थात् आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
14(ग) सहायक कार्यकारी इंजीनियर (विज्ञानी)	स्थायी : 1 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 2350-100- 2550-120-1230	श्रेणी I	30 वर्ष और उपसे कम	प्रतिवर्षः (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिप्लोमा या समकक्ष। (2) पतन में प्लानिंग और डिजाइनिंग, विज्ञानी उपस्कर्तों को, मर्हता को और सब स्टेशनों को अनुरक्षण, प्रबालन और भरमस्त करने में अनुभव।

व्यापारी भर्ती के लिए निर्धारित शाय, शर्तों की पढ़ति, पदोन्नति, क्या वयस पद है पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संवर्ती जितने परिवर्ती दी शिक्षा और अन्य अद्वैताण्ड पदोन्नति और स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या या गैर-चयन पद है पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा निर्धारित पारंपरिक अन्य विभागों में समकक्ष पद भागण करने सीधी भर्ती में और भर्ती की (केवल पदोन्नति विभिन्न पदनियों द्वारा भर्ती के लिए) जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

8	9	10	11	12
शाय: नहीं	स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो मानो पर एतोन्नति द्वारा और दोनों के न हो मानो पर गैरिकी भर्ती द्वारा।	वयस	स्थानांतरण: इनैक्स्ट्रानियम हंजीनियर में डिप्री रखने वाले मदायक इंजीनियर (विज्ञीन) और जिन्होंने डिप्री अद्वैता प्राप्त करने के बाद पत्तन में उन ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो।	दो वर्ष।
अद्वैता: (वालम 11 के अनुसार)			पदोन्नति: इनैक्स्ट्रानियम हंजीनियर में डिप्री रखने वाले तकनीकी सदायक (विज्ञीन) जिन्होंने पत्तन में तीन वर्ष की सेवा की हो।	
			टिप्पणी: कनिष्ठ इंजीनियर (विज्ञीन) ग्रेड में तकनीकी सहायक (विज्ञीन) ग्रेड को अन्वरितों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिप्री अद्वैता प्राप्त करने के बाद दोनों ग्रेडों में की गयी सेवा को मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।	

- टिप्पणी: (1) तुलुक्कुडि पत्तन न्याय कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979, भारत के राजपत्र असाधारण दिनांक 16 मार्च, 1979 के साकानि. 234 (अ) में प्रकाशित किये गये थे।
- (2) तुलुक्कुडि पत्तन न्याय कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1984, भारत के राजपत्र असाधारण दिनांक 30 ज्लाई, 1984 के साकानि. 549(अ) में प्रकाशित किये गये थे।
- (3) तुलुक्कुडि पत्तन न्याय कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) इमरा संशोधन विनियम, 1987, भारत के राजपत्र असाधारण दिनांक 21 मिन्हवर, 1987 के साकानि. 803(अ) में प्रकाशित किये गये थे।
- (4) तुलुक्कुडि पत्तन न्याय कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) नीयग संशोधन विनियम, 1989, भारत के राजपत्र दिनांक 20 मिन्हवर, 1989 के साकानि. 848 (अ) में प्रकाशित किये गये थे।
- (5) तुलुक्कुडि पत्तन न्याय कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) नीयग संशोधन विनियम, 1989, भारत के राजपत्र दिनांक 22 मिन्हवर, 1989 के साकानि. 1062 (अ) में प्रकाशित किये गये थे।
- (6) तुलुक्कुडि पत्तन न्याय कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) पांचवा संशोधन विनियम अमी प्रहारित किये जाने वाले हैं।

अध्यक्ष,

तुलुक्कुडि पत्तन न्याय

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi the 29th June, 1992

G.S.R. 643(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Sixth Amendment Regulations, 1992 made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR-12012/10/92-PE-I]

ASHOKE JOSHI, Lt. Secy.

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST

Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Sixth Amendment Regulations, 1992

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority

and Promotion) Regulations, 1979, under Section 124, *ibid*, namely :—

(1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Sixth Amendment, Regulations, 1992.

(2) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 :—

(i) For the existing entries at Sl. Nos. 8, 10, 14, 16 & 18, the following entries shall be substituted :—

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits—lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for Direct recruits
1	2	3	4	5		7
8.	Executive Engineer (Civil)	Permanent: 5 posts Temporary: 2 posts (liable to change from time to time)	Rs. 3350-120-5150 (liable to change from time to time)	Class-I	40 years and below.	Essential : (1) A First Class Degree in Civil Engineering of a recognised University or its equivalent. (2) Five years' experience in design and construction of marine structures. Desirable : M. Tech. (Marine structures) or Post-Graduate Diploma course (D.I.I.T.) in Dock and Harbour Engineering or Coastal Engineering, or M.Sc. (Engineering).

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion to an analogous post in another department and categories of deputations	Method of recruitment, whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and the percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or Non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer, Prescribed period cadre/s from which promotion or transfer shall be made	of Promotion
8	9	10	11	12

Age : No Qualification : Yes (As in column 11)	By promotion, failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Assistant Executive Engineer (Civil) in possession of Degree in Civil Engineering with five years' service in the grade in the Port.	Two years.
8	9	10	11	12

NOTE :

In the case of transferees to the grade of Assistant Executive, Engineer (Civil) from the grade of Assistant Engineer (Civil) the length of service of five years shall be computed by taking into account the services rendered in both the grades after acquiring degree qualifications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Technical Assistant (Civil)		Permanent : 9 posts. Rs. 1470-80-1950-85- Temporary : 33 posts. 2800 (liable to change from time to time) (liable to change from time to time)	Class III	30 years and below	Essential : Degree in Civil Engineering of a recognised University or its equivalent Desirable : (1) M. Tech. (Marine Structures or Post Graduate Diploma Course (D.I.I.T) in Dock and Harbour Engineering or Coastal Engineering or M.Sc., (Engineering). (2) Experience in design/Construction of marine structures.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No qualification : (as in column 11)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Junior Engineers (Civil) in possession of Degree/Diploma in Civil Engineering with two years service in the grade in the Port.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. Executive Engineer (Mechanical)	Permanent : 2 posts. (liable to change from time to time)	Rs. 3350-120-5150 (liable to change from time to time)	Class I	40 years and below.	Essential : (1) A First Class Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or its equivalent. (2) Five years experience in the design, fabrication and the maintenance of cranes and other cargo handling machinery and automobiles. Desirable : Master's Degree in Mechanical Engineering (M. Tech., or M.Sc., Engineering) in mechanical subjects.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification : Yes (as in column 11)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Assistant Executive Engineer (Mechanical) in possession of Degree in Mechanical Engineering with five years service in the grade in the Port. Note : In the case of transferreess to the grade of Assistant Executive Engineer (Mechanical) from the grade of Assistant Engineer (Mechanical) the length of service of five years shall be computed by taking into account the service rendered in both the grades after acquiring degree qualifications.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. Technical Asstt. Permanent : 13 posts (Mechanical)	Temporary : 9 post.	Rs. 1470-80-1950-85- (liable to change from time to time)	Class III (liable to change from time to time)	30 years and below	Essential : Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or its equivalent. Desirable : (1) Master's Degree in Mechanical Engineering. (2) Experience in the design, fabrication and maintenance of cranes and other cargo handling machinery and automobiles.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualifications : (as in column 11)	By promotion failing Selection which by direct recruitment.		Promotion : Junior Engineers (Mechanical) in possession of Degree/Diploma in Mechanical Engineering, with two years service in the grade in the Port.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18. Technical Asstt. Permanent : 3 posts (Electrical)	Temporary : 5 posts (liable to change from time to time)	Rs. 1470-80-1950-85- 2800 (liable to change from time to time)	Class III	30 years and below.	Essential : Degree in Electrical or Electronics Engineering of recognised University or its equivalent. Desirable : (1) Master's degree in Electrical Engineering. (2) Experience in designs, installation and maintenance of electrical distribution system in a responsible capacity in a reputed organisation.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualifications : (as in column 11)	By promotion failing Selection which by direct recruitment.		Promotion : Junior Engineers (Electrical) in possession of Degree/Diploma in Electrical Engineering/Electronics Engineering, with two years service in the grade in the Port.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8(a) Asstt. Executive Permanent : 2 posts Engineer (Civil)	Temporary : 2 posts (liable to change from time to time)	Rs. 2350-100-2550- 120-4230 (liable to change from time to time)	Class-I	30 years and below	Essential : A First Class Degree in Civil Engineering of recognised University or its equivalent. Desirable : (i) M. Tech., (Marine Struc- tures) or Post Graduate Diploma (D.I.T) in Dock and Harbour Engineering or Coastal Engineering or M.Sc. (Engineering) (ii) Experience in design/Con- struction of major marine structures.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification : (as in column 11)	By transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.	Selection	Transfer : Assistant Engineer (Civil) in pos- session of Degree in Civil En- gineering and having 3 years of service in the grade in the Port after acquiring the Degree qualification. Promotion : Technical Assistant (Civil) in pos- session of a Degree in Civil En- gineering with three years of ser- vice in the Port*. *Note.—In the case of transferees to the grade of Technical Assis- tant (Civil) from the grade of Junior Engineer (Civil) the length of service of 3 years shall be computed by taking into ac- count the service rendered in both the grades after acquiring degree qualification.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14(a) Asstt. Executive Permanent: 4 posts Engineer (Mechanical) (liable to change from time to time)	Rs. 2350-100-2550- 120-4230 (liable to change from time to time)	Class I	30 years and below.	Essential : 1. A First Class Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or its equivalent. Desirable : 1. Master's Degree in Mecha- nical Engineering. 2. Experience in the design fab- rication and the maintenan- ce of cranes and other cargo handling machinery and auto- mobiles.		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification (as in column 11)	By transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.	Selection	Transfer : Assistant Engineer (Mechanical) in possession of Degree in Me- chanical Engineering and hav- ing 3 years service in the grade in the Port after acquiring the Degree qualification. Promotion : Technical Assistant (Mechanical) in possession of Degree in Me- chanical Engineering with three years of service in the Port.* *Note.—In the case of transfe- rees to the grade of Technical Assistant (Mechanical) from the grade of Junior Engineer (Mechanical) the length of ser- vice of 3 years shall be computed by taking into account the ser- vice rendered, in both grade acquiring Degree qualification.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14(b) Executive En- gineer (Electrical)	Permanent : 1 post (liable to change from time to time)	Rs. 3350-120-5150. (liable to change from time to time)	Class I	40 years and below.	Essential : (1) A first class degree in Electrical or Electronics Engineering of a recognised University or its equivalent. (2) Five years experience in planning, maintaining or electrical distribution sys- tems. Desirable : Master Degree in Electrical Engineering (M. Tech. or M.Sc., Engineering) in electrical subjects.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification (As in column 11)	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Selection	Promotion : Assistant Executive Engineer (Elec- trical) in possession of Degree in Electrical or Electronics En- gineering with five years service in the grade in the port. Note : In the case of transfe- rees to the grade of Assistant Execu- tive Engineer (Electrical) the length of service of five years shall be computed by taking into account the service rendered in both the grades from acquiring Degree qualifications.	Two years.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14(C) Asstt. Executive Permanent : 1 post. Engineer (Electrical) (liable to change from time to time)		Rs. 2350-100-2550- 120-4230 (liable to change from time to time)		Class I	30 years and below	Essential : (1) A first class degree in Electrical or Electronics Engineering of a recognised University or its equivalent. Desirable : (1) Master's Degree in Electrical Engineering. (2) Experience in planning and designing, maintaining oper- ating and repairing electri- cal equipments, machineries, sub-stations, etc., in the Port.
(8)	(7)	(10)	(11)	(12)		
Age: No Qualification (As in column No. 11)	By transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.	Selection	Transfer : Assistant Engineer (Electrical) in possession of Degree in Electrical or Electronics Engi- neering qualification having 3 years of service in the grade in the Port after acquiring the Degree qualification. Promotion : Technical Assistant Electrical in possession of degree in Elec- trical or Electronics Engineering with three years of service in the Port.		Two years.	

Note: (1) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation, 1979, were published vide GSR 234(E) of the Gazette of India, Extraordinary, dated the 16th March, 1979.

(2) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1984, were published vide GSR 549(E) of the Gazette of India, dated the 30th July, 1984.

(3) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 1987, were published vide GSR 808(E) of the Gazette of India, dated the 21st September, 1987.

(4) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1989, were published vide GSR 848(E) of the Gazette of India, dated the 19th September, 1989.

(5) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Fourth Amendment Regulations, 1989, were published vide GSR 1062(E) of the Gazette of India, dated the 22nd December, 1989.

(6) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Fifth Amendment Regulations, 1992, are yet to be published.

CHAIRMAN
TUTICORIN PORT TRUST